

## PATVIRTINTA

Direktoriaus pavaduotojos moksleivių sportui, laikinai vykdančios Centro direktoriaus funkcijas 2018 m. sausio 19 d. įsakymu Nr. VĮ-11

# JURBARKO RAJONO KŪNO KULTŪROS IR SPORTO CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2018–2019 METŲ PROGRAMA

## I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Jurbarko rajono kūno kultūros ir sporto centro korupcijos prevencijos 2018–2019 metų programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos patvirtinimo“, Jurbarko rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2016–2019 metų programa, patvirtinta Jurbarko rajono savivaldybės tarybos 2016 m. gegužės 26 d. sprendimu Nr. T2-162 „Dėl Jurbarko rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2016–2019 metų programos ir programos įgyvendinimo priemonių plano patvirtinimo“, kitais teisės aktais. Programa skirta korupcijos prevencijai Jurbarko rajono kūno kultūros ir sporto centre užtikrinti.

2. **Pagrindinis Programos tikslas** – šalinti korupcijos prielaidas Jurbarko rajono kūno kultūros ir sporto centre (toliau – centras). Programa įgyvendinama nuosekliai ir veiksmingai tobulinant korupcijos prevencijos ir kontrolės sistemą, užtikrinant prevencijos ir kontrolės priemonių tęstinumą, darant teigiamą įtaką visuomeninio gyvenimo sritims ir didinant skaidrumą valstybėje. Programa siekiama didesnio sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei ir atsižvelgiant į STT pateiktas rekomendacijas bei numatytas konkrečias priemones.

3. Programoje vartojamos sąvokos apibrėžtos Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymuose ir kituose įstatymuose apibrėžtas sąvokas.

4. Ši Programa pagrįsta bendradarbiavimo su visuomene, korupcijos prevencijos ir darbuotojų atsakomybės neišvengiamumo principais.

5. **Korupcija** – viešojo sektoriaus darbuotojo tiesioginis ar netiesioginis siekimas, reikalavimas arba priėmimas turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, paslaugos, pažado, privilegijos) sau ar kitam asmeniui už atlikimą arba neatlikimą veiksmų pagal einamas pareigas, taip pat darbuotojo veiksmai arba neveikimas siekiant, reikalaujant turtinės ar kitokios asmeninės naudos sau arba kitam asmeniui ar šią naudą priimančiam, taip pat tiesioginis ar netiesioginis siūlymas ar suteikimas darbuotojui turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, paslaugos, pažado, privilegijos) už atlikimą arba neatlikimą veiksmų pagal jo einamas pareigas, taip pat tarpininkavimas darant šioje dalyje nurodytas veikas.

6. Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos yra šios: kyšininkavimas, papirkimas, prekyba poveikiu, piktnaudžiavimas, kita nusikalstama veika, jei ji padaryta viešojo administravimo sektoriuje arba teikiant viešąsias paslaugas, siekiant sau ar kitiems asmenims naudos, piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų suklastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas, tarnybos paslapties atskleidimas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisingų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, nusikalstamu būdu įgytų pinigų ar turto legalizavimas, kišimasis į valstybės tarnautojo ar viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą ar kita nusikalstama veika, kai tokios veikos padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą.

7. Korupcijos požymiai tiek viešajame, tiek privačiame sektoriuje kenkia valstybei ir jos teisės sistemai, todėl kovos priemonės turi būti nuoseklios ir visapusiškos. Prioritetinė sritis, kurioje korupcija gali pasireikšti yra viešieji pirkimai ir turto valdymas.

8. **Korupcijos prevencija** – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas sudarant bei įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

9. Programos nuostatų vykdymą koordinuoja ir kontroliuoja Centro direktorius ir Programos įgyvendinimo priemonių plane nurodyti darbuotojai.

## **II SKYRIUS**

### **CENTRO VEIKLOS SITUACIJOS ANALIZĖ ANTIKORUPCINIŲ POŽIŪRIU**

10. Centro veiklos situacijos analizė antikorupciniu požiūriu atliekama vadovaujantis institucinio strateginio planavimo aplinkos analizės principais ir apima išorinių ir vidinių veiksmų, grėsmių ir galimybių analizę.

11. Analizuojant Centro veiklos situaciją ir vertinant išorinius ir vidinius veiksmus, galima pažymėti šias prielaidas:

11.1. institucines (motyvacinės karjeros sistemos nebuvimas, nedarbas, santykinai maži darbuotojų atlyginimai, darbuotojų, žinančių apie korupcijos atvejus, baimė dalyvauti antikorupcinėje veikloje);

11.2. visuomenines (nesipriešinimas korumpuotiems darbuotojams, piliečių pasyvumas antikorupcinėje veikloje);

11.3. teisine (teisės aktų netobulumas, dažnas jų keitimas, kontrolės sistemų, teisinių procedūrų ir priemonių netobulumas, svarbiausių etikos principų nesilaikymas);

11.4. išorines (tarptautinė korupcija, susijusi su ES teikiama parama).

## **III SKYRIUS**

### **PROGRAMOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI**

12. **Pirmasis tikslas** – įgyvendinti veiksmingą antikorupcinių priemonių sistemą Centre.

**Uždaviniai pirmajam Programos tikslui pasiekti:**

12.1. užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą ir nustatyti konkrečius terminus;

12.2. dalyvauti Jurbarko rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) vykdomose korupcijos prevencijos priemonėse;

13. **Antrasis tikslas** – plėtoti antikorupcinę kultūrą, didinti visuomenės pasitikėjimą Centru.

**Uždaviniai antrajam Programos tikslui pasiekti:**

13.1. skatinti darbuotojus laikytis profesinės etikos;

13.2. formuoti antikorupcinės elgsenos modelį;

13.3. skatinti antikorupcines iniciatyvas, motyvuojant visuomenę neimti, neduoti kyšio, pranešti apie korupciją, elgtis sąžiningai.

14. **Trečiasis tikslas** – užtikrinti Centro veiklos viešumą ir reagavimą į gyventojų nuomonę.

**Uždaviniai trečiajam Programos tikslui pasiekti:**

14.1. šalinti prielaidas, sudarančias sąlygas Centro darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi;

14.2. plėtoti antikorupcinę kultūrą, į antikorupcinę veiklą įtraukti visuomenę ir žiniasklaidą.

15. Programos rezultatyvumas nustatomas vadovaujantis kiekybės ir kokybės kriterijais:

- 15.1. pagal Programos nuostatas parengtų ir įgyvendintų Programos priemonių skaičius;
- 15.2. iki nustatytų terminų įgyvendintų priemonių skaičius;
- 15.3. anoniminių ir oficialiųjų pranešimų apie galimas korupcinio pobūdžio veikas teikiant administracines ir viešąsias paslaugas skaičiaus pokytis;
- 15.4. Centro darbuotojų švietimo ir visuomenės paramos vykdant antikorupcines priemones rezultatas (renginių, mokymų, kitų priemonių ir dalyvių skaičius).

#### **IV SKYRIUS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ADMINISTRAVIMAS IR FINANSAVIMAS**

- 16. Už antikorupcinių veiksmų kontrolę, metodinės pagalbos teikimą korupcijos prevencijos srityje pagal kompetenciją atsako Centro direktorius.
- 17. Programos įgyvendinimo kontrolę vykdo, programoje nurodytų priemonių vykdymą koordinuoja ir kontroliuoja asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę.
- 18. Už konkrečių Programos priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako priemonių plane nurodyti vykdytojai.
- 19. Programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas pagal poreikį gali būti atnaujinama Centro direktoriaus įsakymu.
- 20. Programa finansuojama iš Centrai skirtų savivaldybės biudžeto asignavimų ir kitų finansavimo šaltinių.

#### **V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

- 21. Programa įsigalioja ją patvirtinus Centro direktoriaus įsakymu.
  - 22. Programa skelbiama Centro interneto svetainėje [jurbarkosportas.lt](http://jurbarkosportas.lt)
  - 23. Programa įgyvendinama pagal Programos įgyvendinimo priemonių planą.
  - 24. Su Programa pasirašytinai supažindinami Centro darbuotojai.
  - 25. Už šios Programos įgyvendinimą paskirti asmenys, nesilaikantys šioje Programoje nustatytų reikalavimų, atsako pagal galiojančius Lietuvos Respublikos teisės aktus.
-

PATVIRTINTA

Direktoriaus pavaduotojos moksleivių sportui, laikinai vykdančios Centro direktoriaus funkcijas 2018 m. sausio 19 d. įsakymu Nr. VĮ-11

**JURBARKO RAJONO KŪNO KULTŪROS IR SPORTO CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2018–2019 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Tikslai Uždaviniai</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Vykdytojai</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Laukiamo rezultato kriterijai</b>	<b>Lėšų poreikis, Eur</b>
1.	Igyvendinti veiksmingą antikorpucinių priemonių sistemą Centre <b>1. uždavinys.</b> Užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą ir nustatyti konkrečius terminus	Centro interneto svetainėje skelbti visus Centro veiklą reglamentuojančius teisės aktus, kitą aktualią ir reikšmingą informaciją	Specialistas	Nuolat	Centro interneto svetainėje paskelbti veiklą reglamentuojantys teisės aktai	–
2.		Korupcijos pasireiškimo tikimybės sritis parinkti atsižvelgiant į tyrimų ar audito medžiagą ar kitus kriterijus	Direktorius	2018–2019 m. iki kiekvienų metų IV ketv. pabaigos	Įvertinta korupcijos pasireiškimo tikimybė ir parengta išvada	–
3.	<b>2. uždavinys.</b> Dalyvauti Savivaldybės vykdomose korupcijos prevencijos priemonėse	Dalyvauti Savivaldybės organizuojamuose darbuotojų mokymuose dėl teisės aktų projektų vertinimo korupciniu, socialiniu, ekonominiu ir kitais aspektais (NKKP 1.17. priemonė), taip pat korupcijos prevencijos tema	Direktorius	2018–2019 m.	Mokymuose dalyvavusių Centro darbuotojų skaičius, išklaustyto kurso apimtis.	–

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Tikslai Uždaviniai</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Vykdytojai</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Laukiamo rezultato kriterijai</b>	<b>Lėšų poreikis, Eur</b>
4.	Plėtoti antikorupcinę kultūrą, didinti visuomenės pasitikėjimą Centru <b>1. uždavinys.</b> Skatinti darbuotojus laikytis profesinės etikos	Kontroliuoti, ar asmenys laiku ir tinkamai pateikia privačių interesų deklaracijas ir, pagal poreikį, juos konsultuoti	Direktorius	Nuolat	Nustatytų pažeidimų ir suteiktų konsultacijų skaičius	–
5.	<b>2. uždavinys.</b> Formuoti antikorupcinės elgsenos modelį	5.1. Centro interneto svetainėje nuolat pateikti ir atnaujinti viešųjų paslaugų teikimo tvarką (aprašus), reikiamus dokumentus, nuorodas į teisės aktus, reglamentuojančius šių paslaugų teikimą ir administravimą	Direktorius pavaduotoja moksleivių sportui	Nuolat	Parengtų (atnaujintų) ir paskelbtų paslaugų teikimo aprašų, atmintinių, prašymų formų skaičius	–
		5.2. Pasikeitus teisės aktams atnaujinti ir internete pateikti viešųjų paslaugų teikimo atmintines (jei reikalinga tam tikroms paslaugoms), prašymų formas, paslaugų įkainius ir kt.	Direktorius pavaduotoja moksleivių sportui	Nuolat	Pastovus visuomenės informavimas apie teikiamas viešąsias paslaugas, jų įkainius. Skatinamas skaidrus ir atviras viešųjų paslaugų teikimas	–
6	<b>3. uždavinys.</b> Skatinti antikorupcines iniciatyvas, motyvuojant visuomenę neimti, neduoti kyšio, pranešti apie korupciją, elgtis sąžiningai	6.1. Įrengti centre Pranešimų, pasiūlymų ir skundų dėžę, į kurią Centro lankytojai galėtų anonimiškai dėti savo pranešimus apie centre pastebėtas korupcijos apraiškas	Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	2018 m. II ketv.	Centro lankytojų galimybė anonimiškai pranešti apie pastebėtas korupcijos apraiškas	–
		6.2. Periodiškai analizuoti gautus pranešimus, pasiūlymus, skundus	Direktorius Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Pasibaigus ketvirčiui iki 10 mėnesio dienos	Gautų pranešimų, pasiūlymų, skundų skaičius	–

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Tikslai Uždaviniai</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Vykdytojai</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Laukiamo rezultato kriterijai</b>	<b>Lėšų poreikis, Eur</b>
7.	Užtikrinti Centro veiklos viešumą ir reagavimą į gyventojų nuomonę <b>1. uždavinys.</b> Šalinti prielaidas, sudarančias sąlygas Centro darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi	Viešai skelbti Centro Korupcijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą interneto svetainėje jurbarkosportas.lt	Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Nuolat	Užtikrinamas korupcijos prevencijos priemonių viešumas; Sudaryta galimybė plačiau informuoti visuomenę	–
8.		Periodiškai domėtis gyventojų nuomone korupcijos pasireiškimo klausimais, įvertinti gaunamus skundus ir atlikti vykdomos veiklos bei priimamų teisės aktų analizę, apibendrinti šių tyrimų rezultatus ir numatyti korupcijos prevencijos priemones	Direktorius Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	2018–2019 m.	Sudaromos prielaidos objektyviai atsižvelgti į galimas korupcijos apraiškas, rengiant Korupcijos prevencijos programos papildymą ar pakeitimus bei koreguojant strateginį plėtros planą	–
9.	<b>2. uždavinys.</b> plėtoti antikorupcinę kultūrą, į antikorupcinę veiklą įtraukti visuomenę ir žiniasklaidą.	Padėti savivaldybei organizuoti ir rengti neformalaus jaunimo viešus renginius antikorupcine tema	Direktoriaus pavaduotoja moksleivių sportui	Kasmet	Renginių antikorupcine tema skaičius	–